



## **DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DI ERDIS MARCHE**

**Oggetto: Avviso per il conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area tecnica.**

VISTA la Legge Regionale 20 febbraio 2017 n. 4: “Disposizioni regionali in materia di diritto allo Studio” (B.U.R. 23 febbraio 2017 n. 22);

VISTO lo Statuto di ERDIS approvato con delibera del Consiglio di amministrazione n. 112 del 11/12/2018, modificato con delibera n. 68 del 08/10/2020;

VISTA la delibera del Consiglio di amministrazione di ERDIS n. 92 del 23/12/2022 avente ad oggetto: “Nomina Direttore Generale ERDIS art. 12 Legge regionale n. 4/2017 – dott. Giovanni Pozzari”;

ATTESO che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto delle attribuzioni intestate ai Dirigenti e conferite agli incaricati di Elevata Qualificazione;

CONSIDERATO che il Budget per l'anno 2024 è stato approvato con delibera del Consiglio di amministrazione di ERDIS n. 65 del 29/12/2023;

VISTA la delibera del Consiglio di amministrazione di ERDIS n. 2 del 29/01/2024 avente ad oggetto “Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024-2026 di ERDIS Marche”, così come aggiornata dalla delibera del Consiglio di amministrazione di ERDIS n. 13 del 08/04/2024;

VERIFICATA e validata dal Controllo di 3Gestione la disponibilità nel Budget assegnato;

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente atto;

### **DETERMINA**

- 1) di indire l'interpello per il conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area tecnica;
- 2) di approvare l'avviso di interpello Allegato A, e gli Allegati A1 “Declaratorie Dirigenza Tecnica”, A2 “Informativa sul trattamento dei dati personali concorsi e selezioni di personale”, A3 “Domanda di partecipazione”, A4 “Dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità art. 20, c.1, D.Lgs. n. 39/2013” e A5 “Dichiarazione assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e sull'insussistenza di cause di incompatibilità D.Lgs. n. 39/2013”;
- 3) di trasmettere copia della presente determinazione per opportuna informazione alle OOSS territoriali e alla RSU;
- 4) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale, Dott. Giovanni Pozzari;
- 5) di pubblicare su Norme Marche il presente provvedimento in versione integrale e sull'apposita sezione del portale “Amministrazione Trasparente”, sottosezione Provvedimenti, ai sensi del D.Lgs. 33/2013;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è conservato sul sistema di protocollazione PALEO nel fascicolo 30.10/2024/SegrGen/38.





Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i. e degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e s.m.i..

Il Direttore Generale  
ERDIS Marche  
(Dott. Giovanni POZZARI)  
Documento informatico firmato digitalmente

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa di riferimento

- Legge Regionale n. 4 del 20 febbraio 2017 “Disposizioni regionali in materia di diritto allo studio”;
- Legge Regionale Marche n. 13 del 18 maggio 2004, pubblicata sul B.U.R. Marche n. 54 del 27/05/2004, “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale”;
- D.G.R. Marche n. 621 dell'8 giugno 2004, recante “Indirizzi in attuazione della Legge n. 13/2004, Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale”;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;
- D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii., “Codice dell'amministrazione digitale”, con particolare riferimento agli artt. 21 “Documento informatico sottoscritto con firma elettronica” e 65 “Istanze e dichiarazioni presentate alle pubbliche amministrazioni per via telematica”;
- D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 relativo al Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 8 novembre 2005, n. 246;
- D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- Legge 12 novembre 2011, n. 183 in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;
- Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 recante disposizioni sul riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- “Linee guida in materia di trattamento di dati personali contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”, prot. n. 243 del 15 maggio 2014, adottate dal Garante per la protezione dei dati personali;
- Regolamento UE 2016/679 (GDPR) del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché della libera circolazione di tali dati, in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile dal 25 maggio 2018;





- D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97, in materia di “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell’art. 7 della Legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e ss.mm.ii. di modifica ed integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e della Legge 7 agosto 2015, n. 124;
- D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- D.L. 30 aprile 2022, n. 36 Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR); conv. in L. 29 giugno 2022, n. 79;
- L’art. 19 del D.Lgs. 165/2001, in particolare il comma 5 bis;
- I vigenti C.C.N.L. del personale Area delle Funzioni Locali – Dirigenti;
- Decreto Del Presidente Della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- Determina dirigenziale n. 395 del 29/09/2023 ad oggetto “Conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell’art. 18 del CCNL 2019-2021 Funzioni Locali;
- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell’ERDIS Marche, n. 2 del 29/01/2024, con la quale è stato aggiornato ed implementato il Piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026, annualità 2024, Sottosezione 3.3;
- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 08/04/2024 che ha, ulteriormente, aggiornato ed implementato il Piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026, annualità 2024, Sottosezione 3.3.

## Motivazione

Premesso che

- con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell’ERDIS Marche, n. 2 del 29/01/2024, è stato approvato il “Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024-2026 di ERDIS Marche che, alla Sottosezione 3.3, definisce il Piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026;
- l’Università Politecnica delle Marche ha conferito all’Ing. Pompili un incarico Dirigenziale ai sensi dell’art.19, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, come da comunicazione, ns. prot. n. 13818 del 28/03/2024;

Vista

- la necessità di concedere l’aspettativa senza assegni per il periodo di durata dell’incarico e di dare copertura immediata alla posizione dirigenziale resasi vacante.

Dato atto che

- con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 08/04/2024 è stato, aggiornato ed implementato il Piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026, annualità 2024, Sottosezione 3.3;
- che con nota prot. 14652/2024 è stata avviata la procedura di richiesta di personale in disponibilità dipendente da Pubbliche Amministrazioni – art. 7 L. 3/2003 come modificato e integrato dall’art. 5 L.43/2005 e comunicazione ex art. 34 - bis D. Lgs. 165/2001;





Considerato che questa Amministrazione si riserva di revocare la procedura di interpello, nelle more della procedura ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 o ex art. 21 quinquies della L. 241/1990.

### **Esito dell'istruttoria**

Per le motivazioni sopra riportate, si propone:

- 1) di indire l'interpello per il conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area tecnica;
- 2) di approvare l'avviso di interpello Allegato A, e gli Allegati A1 "Declaratorie Dirigenza Tecnica", A2 "Informativa sul trattamento dei dati personali concorsi e selezioni di personale", A3 "Domanda di partecipazione", A4 "Dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità art. 20, c.1, D.Lgs. n. 39/2013" e A5 "Dichiarazione assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e sull'insussistenza di cause di incompatibilità D.Lgs. n. 39/2013";
- 3) di trasmettere copia della presente determinazione per opportuna informazione alle OOSS territoriali e alla RSU;
- 4) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale, Dott. Giovanni Pozzari;
- 5) di pubblicare su Norme Marche il presente provvedimento in versione integrale e sull'apposita sezione del portale "Amministrazione Trasparente", sottosezione Provvedimenti, ai sensi del D.Lgs. 33/2013;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è conservato sul sistema di protocollazione PALEO nel fascicolo 30.10/2024/SegrGen/38.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i. e degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e s.m.i.

Il Responsabile del procedimento  
(Giovanni POZZARI)  
Documento informatico firmato digitalmente

### **ATTESTAZIONE DI BUDGET**

I costi che deriveranno dal presente atto sono previsti nel budget 2024 alla voce di costo C350.001.006 Costi nuova programmazione personale, del Cdc ER\_STR\_00000009 Personale Risorse Umane, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 65 del 29/12/2023. I suddetti costi saranno interamente coperti dal relativo trasferimento regionale a copertura dei costi del personale

### **ALLEGA**

- Allegato A: Avviso di interpello;  
Allegato A1 "Declaratorie Dirigenza Tecnica (generale e per funzioni)";  
Allegato A2 "Informativa sul trattamento dei dati personali concorsi e selezioni di personale";  
Allegato A3 "Domanda di partecipazione";  
Allegato A4 "Dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità art. 20, c.1, D.Lgs. n. 39/2013";  
Allegato A5 "Dichiarazione assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e sull'insussistenza di cause di incompatibilità D.Lgs. n. 39/2013".

